



Document #	1005	Department	HR
Creation Date	2021	Revised/Reviewed Date	3/18/2024

Navigation

English

Español

Tuition Reimbursement Program

Purpose

The Company strives to improve the lives of our team members and their families however possible. This policy is meant to provide team members with a way to earn a college degree with 100% of their tuition costs covered through the University of Arizona Global Campus Full Tuition Grant.

Separately, team members seeking degrees with other accredited colleges or universities may also be eligible for reimbursement in qualifying education costs, up to \$5,250 per year.

Scope

This policy applies to all team members of Burris Logistics and its subsidiaries. Any benefits-eligible team member with at least 3 months of continuous service is eligible to participate in the Tuition Reimbursement Program. The Company reserves the right to discontinue, modify, or suspend this benefit program in its sole discretion, with or without notice.

Policy Guidelines

The Company has partnered with the University of Arizona Global Campus ("UA Global Campus") in order to offer an accredited college degree program to qualifying team members. Any associate's, bachelor's, or master's degree program is eligible under this benefit when enrolled with UA Global Campus. The Company will pay up to \$5,250 to U of Arizona on your behalf, and the remaining tuition is waived.

Team members interested in earning a degree, but not looking to enroll with UA Global Campus may still be eligible to receive up to \$5,250 per year in tuition reimbursement for qualifying educational expenses.

The Company has the sole discretion to grant approval for the tuition reimbursement program and UA Global Campus full tuition grant program, based on Company business needs, budget, and other factors the Company deems relevant in its sole discretion. For members who are approved for tuition reimbursement outside of the UA Global Campus program, the Company has the sole discretion to determine the appropriate tuition reimbursement amount.

Program participation is subject to certain requirements described below



	University of Arizona Global Campus Program	Tuition Reimbursement Program
Eligibility	- Team members must complete the applicable <u>Tuition Reimbursement Application & Agreement</u> form. - Supervisor, General Manager, and local Human Resources Representative approval are required for all degree programs prior to registration. - Completed three (3) continuous months of employment measured from your most recent hire or rehire date. - Acknowledge that he/she will be required to reimburse the Company under certain circumstances specified in this policy. - Contingent on continued employment, as outlined by the stay requirement.	
Eligibility (continued)	- Team members must apply to UA Global Campus and meet all eligibility criteria and conditions for program admission and enrollment. - Maintain C grade (can take a class up to 2X's before removal from the program.)	The Company will generally approve tuition reimbursement for programs or courses that are reasonably related to the members' duties, field, or career at the Company, as determined by the Company in its sole discretion.
Annual Tuition Limits/Eligible Expenses	\$5,250 annual tuition limit. Reimbursements will be counted toward the annual limit based on the year in which the reimbursement is paid. Funds for tuition do not carry over from year to year and "unused" funds will not be paid out upon separation under any circumstance. - Courses must be a part of the curriculum for the degree the team member is pursuing. - Time spent in class, studying, or otherwise spent in pursuit of education under this policy is not considered time worked and will not be compensated.	
	\$5,250 paid by Burris directly to U of Arizona. Remaining tuition due to the U of Arizona is waived. - Team Members will be financially responsible for all course material, books and fees, and the cost of UAGC defined unsuccessful grades - Team Members will be eligible to apply for Federal Title IV Financial Aid to help offset the cost of the materials and fees.	- All tuition and expenses paid by the team member, with \$5,250 reimbursable by Burris, to the team member, based on successful completion of the course with a qualifying grade. - Eligible expenses include tuition, books, and mandatory, non-refundable fees such as registration, admission, matriculation, activity fees, lab, or shop fees. - Expenses that are not covered under the policy



	Expenses not covered by the program are the responsibility of the team member.	include but are not limited to deferment fees or installment plan charges, late fees, transcript fees, entrance exams, test preparation fees or courses, graduation or diploma fees, parking, athletic fees, and health fees.
Stay Requirement	You must remain employed with the Company for two (2) years following the completion of any Company-paid education under this policy or you have to reimburse the Company for the cost of reimbursement paid in the two years looking back from your last day worked.	
Timing of Reimbursement	Not applicable - Payments from Burris are paid directly to UA Global Campus at the close of the course.	- Team members must submit official grade reports showing successful completion of each course (C or better), an itemized invoice of tuition and fees, and proof of payment, along with the reimbursement approval form. - Reimbursements are paid through the Company's Accounts Payable Department.
Degrees	- Any Associates, Bachelors, or Master's degree program may be considered under this program, subject to the limitations outlined above. - The Company does not cover law degrees, medical degrees, doctorate degrees, or PHDs.	
Taxes	Taxation of employer-provided tuition assistance is governed by the IRS tax code, Section 127. Please consult your tax advisor for additional information.	

Programa de reembolso de matrícula

Objetivo

La Compañía se esfuerza por mejorar la vida de los miembros de nuestro equipo y sus familias en la medida de lo posible. Esta política está destinada a proporcionar a los miembros del equipo una manera de obtener



un título universitario con el 100% de sus costos de matrícula cubiertos a través de la Full Tuition Grant de la University of Arizona Global Campus.

Por separado, los miembros del equipo que buscan obtener un título con otros colegios o universidades acreditados también pueden ser elegibles para el reembolso de los costos de educación que califican, hasta \$5250 por año.

Alcance

Esta política se aplica a todos los miembros del equipo de Burris Logistics y sus subsidiarias. Cualquier miembro del equipo elegible para beneficios con al menos 3 meses de servicio continuo es elegible para participar en el Programa de Reembolso de Matrícula. La Compañía se reserva el derecho de interrumpir, modificar o suspender este programa de beneficios a su entera discreción, con o sin previo aviso.

Directrices de política

La Compañía se ha asociado con la University of Arizona Global Campus ("UA Global Campus") para ofrecer un programa de grado universitario acreditado a los miembros del equipo que califiquen. Cualquier programa de grado asociado, licenciatura o maestría es elegible bajo este beneficio cuando se inscribe en UA Global Campus. La Compañía pagará hasta \$5250 a la Universidad de Arizona en su nombre y no aplicará el resto de la matrícula.

Los miembros del equipo interesados en obtener un título, pero que no deseen inscribirse en UA Global Campus aún pueden ser elegibles para recibir hasta \$5250 por año en reembolso de matrícula por gastos educativos elegibles.

La Compañía tiene la discreción exclusiva de otorgar la aprobación para el programa de reembolso de matrícula y el programa de becas de matrícula completa de UA Global Campus, en función de las necesidades comerciales de la Compañía, el presupuesto y otros factores que la Compañía considere relevantes a su entera discreción. Para los miembros que están aprobados para el reembolso de la matrícula fuera del programa UA Global Campus, la Compañía tiene la exclusiva discreción de determinar el monto de reembolso de matrícula apropiado.

La participación en el programa está sujeta a ciertos requisitos que se describen a continuación

	Programa de campus global de la Universidad de Arizona	Programa de reembolso de matrícula
--	---	---



Elegibilidad	• Los miembros del equipo deben completar el formulario <u>de Acuerdo y Solicitud de Reembolso de Matrícula</u> aplicable. • Se requiere la aprobación del supervisor, gerente general y representante local de recursos humanos para todos los programas de grado antes de la inscripción. • Haber completado tres (3) meses ininterrumpidos de empleo contados a partir de tu fecha de contratación o recontractación más reciente. • Reconocer que deberá reembolsar a la Empresa en determinadas circunstancias especificadas en esta política. • Contingente a la continuidad en el empleo, según el requisito de permanencia.	
Elegibilidad (continúa)	• Los miembros del equipo deben postularse a UA Global Campus y cumplir con todos los criterios y condiciones de elegibilidad para la admisión e inscripción en el programa. • Mantenga la calificación C (puede tomar una clase de hasta 2X antes de la eliminación del programa).	• La Compañía generalmente aprobará el reembolso de la matrícula para programas o cursos que estén razonablemente relacionados con los deberes, el campo o la carrera de los miembros en la Compañía, según lo determine la Compañía a su entera discreción.
Límites anuales de matrícula/gastos elegibles	• Límite de matrícula anual de \$5250. Los reembolsos se contabilizarán para el límite anual en función del año en que se pague el reembolso. Los fondos para la matrícula no se transferirán de un año a otro y los fondos “no utilizados” no se pagarán al momento de la separación bajo ninguna circunstancia. • Los cursos deben ser parte del plan de estudios para el grado que el miembro del equipo está cursando. • El tiempo que se pasa en clase, estudiando o dedicado de otra manera a la educación bajo esta política no se considera tiempo trabajado y no será compensado.	



	• \$5250 pagados por Burris directamente a la Universidad de Arizona. No se aplica la matrícula restante adeudada a la Universidad de Arizona. • Los miembros del equipo serán financieramente responsables de todo el material del curso, libros y tarifas, y del costo de las calificaciones fallidas definidas por la UAGC • Los miembros del equipo serán elegibles para solicitar ayuda financiera federal del Título IV para ayudar a compensar el costo del material y de las tarifas.	• Toda la matrícula y gastos pagados por el miembro del equipo, con \$5250 reembolsables por Burris, al miembro del equipo, basado en la finalización exitosa del curso con una calificación calificada. • Los gastos elegibles incluyen matrícula, libros y tarifas obligatorias y no reembolsables, como inscripción, admisión, matrícula, tarifas de actividades, laboratorio o tarifas de tienda. • Gastos que no están cubiertos por la póliza
	• Los gastos no cubiertos por el programa son responsabilidad del miembro del equipo.	incluyen, entre otros, tarifas de aplazamiento o cargos por planes de pago a plazos, tarifas por pagos atrasados, tarifas de expediente académico, exámenes de ingreso, tarifas o cursos de preparación de exámenes, tarifas de graduación o diploma, estacionamiento, tarifas deportivas y tarifas de salud.
Requisito de estadía	• Debe permanecer empleado en la Compañía durante dos (2) años después de completar cualquier educación pagada por la Compañía bajo esta política o debe reembolsar a la Compañía el costo del reembolso pagado en los dos años que se remontan a su último día trabajado.	



Momento del reembolso	No aplicable - Los pagos de Burris se pagan directamente a UA Global Campus al cierre del curso.	- Los miembros del equipo deben enviar informes oficiales de calificaciones que muestren la finalización exitosa de cada curso (C o mejor), una factura detallada de matrícula y tarifas, y comprobante de pago, junto con el formulario de aprobación de reembolso. - Los reembolsos se pagan a través del Departamento de Cuentas por Pagar de la Compañía.
Grados	- Cualquier programa de Asociado, Licenciatura o Maestría puede ser considerado bajo este programa, sujeto a las limitaciones descritas anteriormente. - La Empresa no cubre los títulos de Derecho, Medicina, Doctorado o PHD.	
Impuestos	La tributación de la asistencia para la matrícula proporcionada por el empleador se rige por el código tributario del IRS, Sección 127. Consulte a su asesor fiscal para obtener información adicional.	